



sopharma[®]
PHARMACEUTICALS

СОФАРМА АД

**ПРОГРАМА ЗА ДЪЛГОСРОЧНО СТИМУЛИРАНЕ
С АКЦИИ НА КЛЮЧОВИ СЛУЖИТЕЛИ**

РЕЗЮМЕ

Съветът на директорите на Софарма АД е изготвил и предлага за одобрение от Общото събрание на акционерите на Дружеството Програма за дългосрочно стимулиране с акции на ключови служители („Програмата“) със следните основни параметри:

- До 50% от годишното допълнително възнаграждение (бонус) за ключови служители на Дружеството („Бенефициенти“) ще бъде изплащано съгласно „Програмата“ под формата на Дългосрочен стимул в акции („Дългосрочен стимул“).
- За целите на Програмата ще се използват част от притежаваните от Дружеството собствени акции. Максималният брой акции за стимулиране на ключовите служители годишно съгласно Програмата е до 0.5% от капитала на Дружеството годишно.
- Право на участие в Програмата ще имат служители, определени по преценка на Съвета на директорите, които заемат ключови позиции и имат значително влияние върху създаването на стойност за Дружеството и неговите акционери. В Програмата не участват членове на Съвета на директорите на Дружеството.
- Конкретният брой акции под формата на Дългосрочен стимул за всеки Бенефициент ще бъде обвързан с постигането на определени Цели за изпълнение, включващи както представянето на Дружеството като цяло, така и личното представяне на Бенефициента по отношение на финансови и други резултати от дейността;
- Заложените в тази Програма Цели за изпълнение ще включват определени финансови и нефинансови показатели. Съветът на директорите до 30 април на всяка календарна година определя стойностите по съответните показатели за същата година.
- Прехвърлянето на Дългосрочния стимул в акции на съответния Бенефициент ще става в рамките на Период на задържане от две години и осем месеца. В края на всяка календарна година от Периода за задържане на всеки Бенефициент се прехвърлят по 30% (тридесет процента) от Дългосрочния стимул. Оставащите 40% (четиридесет процента) се прехвърлят на датата на изтичане на Периода на задържане. До прехвърлянето им, акциите от Дългосрочния стимул се отчитат виртуално по партида на съответния Бенефициент от независим Администратор. След прехвърлянето на акциите на съответния Бенефициент, той има правото да се разпорежда с тях без каквито и да е ограничения.
- В случаите на Прекратяване на договорните правоотношения преди съответната Дата на прехвърляне на Дългосрочния стимул (освен в случаите на „Добросъвестно прекратяване“), Бенефициентът окончателно и изцяло губи правото да получи акциите. В случаите на Добросъвестно прекратяване преди съответната Дата на прехвърляне на акциите, Бенефициентът (или неговите наследници) запазва/т правото си да получи/ат съответната парична равностойност на непрехвърления към датата на Добросъвестно прекратяване Дългосрочен стимул.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

За целите на настоящата Програма изброените по-долу дефиниции имат следното значение:

„Програмата“	Настоящата Програма за дългосрочно стимулиране с Акции на ключови служители на Дружеството
„Акции“	Обикновените акции на „Софарма“ АД с ISIN BG11SOSOBT18, търгувани на БФБ
„Дружеството“	„Софарма“ АД
„Групата“	„Софарма“ АД и нейните дъщерни дружества към съответната дата
"Съвет на директорите" или „СД“	Съветът на директорите на Дружеството
„Бенефициенти на програмата“	Ключови служители на Дружеството, които са определени с решение на СД за участници в Програмата.
„Дългосрочен стимул в акции“	Акциите, които следва да получи съответния Бенефициент при постигането на заложените Цели за изпълнение и в съответствие на условията и по реда на тази Програма
„Цели за изпълнение“	Заложените в тази Програма финансови и нефинансови показатели, постигането на които е условие за получаване на Дългосрочния стимул.
„Базов брой акции“	За всеки отделен Бенефициент - броят на акциите от Дългосрочния стимул, които следва да получи при 100% постигане на заложените Цели за изпълнение при условията, посочени в тази Програма.
„Разпределяне на Дългосрочния стимул в акции“	Ежегодно решение на Съвета на Директорите, с което на база на постигнатите резултати по отношение на съответните годишни Цели за

	изпълнение и съобразно механизма, описан в тази Програма, се определя броя на акциите от Дългосрочния стимул, които следва да получи съответния Бенефициент.
„Дата на разпределяне“	Датата, на която Съветът на Директорите разпределя Дългосрочния стимул. Датата на разпределяне е след публикуването на одитирания годишен финансов отчет на Дружеството.
„Цена на придобиване“	Средната цена на Акциите на Дружеството за месеца, предхождащ Датата на разпределяне.
„Уведомление“	Електронен документ, с който Дружеството уведомява съответния Бенефициент за Дългосрочния стимул в акции, който му е разпределен за съответната година, начинът, по който е определен този брой, както и Цената на придобиване и Датата на разпределяне.
„Период на задържане“	Периодът, в рамките на който Дружеството ще прехвърля на съответния Бенефициент Дългосрочния стимул в акции, който той следва да получи съгласно реда и при условията, посочени в тази Програма. Периодът на задържане започва да тече от Датата на разпределяне. В края на всяка календарна година от Периода за задържане на всеки Бенефициент се прехвърлят по 30% (тридесет процента) от Дългосрочния стимул в акции. Оставащите 40% (четиридесет процента) се прехвърлят на датата на изтичане на Периода на задържане. Всяко от горепосочените прехвърляния е дължимо само при наличие на продължаващи Договорни правоотношения с Дружеството. Всички прехвърляния на Дългосрочния стимул в акции на съответния Бенефициент се реализират чрез регистрационна сделка чрез Администратора на Програмата.

„Дата на прехвърляне“	Датата, на която Дружеството прехвърля на съответния Бенефициент съответната част от неговия Дългосрочен стимул в акции.
„Потвърждение“	Електронен документ, с който Администраторът уведомява съответния Бенефициент за прехвърления му от Дружеството брой акции от Дългосрочния стимул на Датата на прехвърляне.
„Администратор“	ИП „ЕЛАНА Трейдинг“ АД в качеството му на избран Администратор и инвестиционен посредник по настоящата Програма.
„Виртуални акции“	Акциите от разпределения Дългосрочен стимул, които не са прехвърлени към съответния Бенефициент, а все още са собственост на Дружеството.
„Регистър на Виртуалните акции“	Регистърът на Виртуалните акции се води от Администратора и съдържа най-малко следната информация: <ul style="list-style-type: none">• Име на Бенефициента;• Брой Виртуални акции;• Дата на разпределяне;• Цена на придобиване на Виртуалните акции;• Пазарна цена на Виртуалните Акции (=пазарната цена на Акциите на Дружеството);• Дати, на които ще бъде прехвърлена съответната част от акциите;• Корпоративни събития.
„Отчет“	Електронен документ, изготвян от Администратора до 15 дни след изтичането на съответната календарна година за всеки Бенефициент, който съдържа цялата налична информация от Регистъра на Виртуалните акции към края на предходната календарна година.

<p>„Корпоративни събития“</p>	<p>За целите на тази Програма Корпоративни събития, свързани с Дългосрочния стимул в акции са:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Гласуван/изплатен годишен/шестмесечен дивидент; • Дивидент под формата на „безплатни акции“; • Сплит и/или обратен сплит на акциите;
<p>„Изплатени дивиденти“</p>	<p>Общата нетна сума на изплатените от Дружеството годишни и шестмесечни дивиденти по неговите Акции от Дългосрочния стимул за съответния Период на задържане.</p>
<p>„Договорни правоотношения“</p>	<p>Наличието на валиден трудов, граждански и/или договор за управление между Дружеството и съответния Бенефициент.</p>
<p>„Прекратяване на договорните правоотношения“</p>	<p>Всички хипотези на прекратяване на Договорните правоотношения, различни от тези, които се определят като "Добросъвестно прекратяване".</p> <p>За целите на Програмата се приема, че случаите на прехвърляне на Договорното правоотношение от Дружеството към друго дружество от Групата и/или случаите на прекратяване на правоотношението и едновременно с това сключване на ново Договорно правоотношение с Дружеството или друго дружество от Групата, не са „Прекратяване на договорното правоотношение“ и Бенефициентът запазва разпределените му акции под формата на Дългосрочен стимул и всички права и задължения съгласно условията на Програмата.</p>
<p>„Добросъвестно прекратяване“</p>	<p>Като „Добросъвестно прекратяване“ се определят следните хипотези на Прекратяване на договорните правоотношения:</p> <ul style="list-style-type: none"> • пенсиониране в съответствие със законовите изисквания за това, с изключение на ранно пенсиониране;

	<ul style="list-style-type: none"> • смърт или инвалидност, както и заболяване или нараняване (установено със съответните медицински документи) на Бенефициента, които водят до невъзможност за изпълнение на съответните му договорни задължения; • други случаи на прекратяване на договорните правоотношения по взаимно съгласие, които Съветът на директорите приеме за случаи на „Добросъвестно прекратяване“.
<p>„Извънредни събития“</p>	<ul style="list-style-type: none"> • събития с извънреден и/или еднократен характер и/или несвързани с основната дейност на Дружеството, включително, но не само: придобивания или продажби на значими активи или бизнес единици, които се считат за особено важни и които водят до значителна промяна в размера на бизнеса и стойността на Дружеството; • значителни промени в развитието на икономиката като цяло и/или отрасъла, в който оперира Дружеството, както и други извънредни събития със значително въздействие извън действията, които ръководството на Дружеството може да контролира;
<p>“Общо събрание на акционерите“ или „ОСА“</p>	<p>Общото събрание на акционерите на „Софарма“ АД</p>
<p>“Регистрационна сделка“</p>	<p>Трансфер на съответната част от акциите от Дългосрочния стимул на база предварително сключена между Дружеството и съответния Бенефициент сделка на предварително договорена цена.</p>

ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА

Основната цел на тази Програма е да предостави допълнителен материален стимул за Служителите под формата на дългосрочен стимул в акции за постигане на резултати и дългосрочна лоялност, като предложи на избрани Ключови служители възможността да се превърнат в акционери на Дружеството. Програмата предвижда част от годишното допълнително възнаграждение (бонус) за ключови служители на Дружеството („Бенефициенти“) да бъде изплащано под формата на акции.

Предложената Програма за дългосрочно стимулиране с акции на ключови служители допринася за следването на стратегията на Дружеството и поставя съществен акцент върху дългосрочната перспектива, интереси и устойчивост на Дружеството, като дългосрочното създаване на стойност е приоритетно пред краткосрочните печалби предвид дългосрочните заложените критерии, на базата на които може да бъдат получени акциите.

Програмата е ценен инструмент за стимулиране и задържане на ключовите служители, които играят водеща роля за постигане на целите на Дружеството, и за съгласуване на техните интереси с тези на акционерите. Тя отчита задълженията и приноса на всеки един служител в дейността и резултатите на „Софарма“ АД, възможността за подбор и задържане на квалифицирани и лоялни служители, чиито интереси съответстват на дългосрочните интереси на Дружеството.

По-конкретно, с приемането на Програмата Дружеството ще постигне:

- съгласуване на интересите на ключовите служители с тези на акционерите с цел изпълнение на стратегическия план на „Софарма“ АД;
- обвързване на възнаграждението на ключовите служители, които играят ключова роля за развитието на Дружеството, с постигането на конкретни предварително определени дългосрочни цели в съответствие с указанията на Кодекса за корпоративно управление;
- насочване на ключовите служители към решения, които целят създаването на стойност за Дружеството в средносрочен и дългосрочен план;
- подпомагане на привличането, задържането и ангажирането на ключови служители в съответствие с корпоративната култура.

Съветът на директорите счита, че Програмата, основана на възможността за придобиване на акции под формата на дългосрочен стимул в, основана на целеви показатели и разсрочена в средносрочен план, е инструментът за стимулиране на ключовите служители, който най-ефективно отговаря на интересите на Дружеството.

Разпределението на акциите е тясно свързано със създаването на дългосрочна стойност за Дружеството и има за цел да мотивира, ангажира и стимулира ключовите служители да постигнат целите на Дружеството, като също така съгласува интересите им с тези на останалите заинтересовани страни като изисква те да продължават Договорните си отношения с Дружеството в средносрочен период, за да могат да придобият акциите от Дългосрочния стимул.

ВКЛЮЧВАНЕ И ОТПАДАНЕ ОТ ПРОГРАМАТА

Право на участие в Програмата имат служители, определени по преценка на Съвета на директорите, които заемат ключови позиции и имат значително влияние върху създаването на стойност за Дружеството и неговите акционери („Бенефициенти на Програмата“).

В Програмата не участват и няма да участват членове на Съвета на директорите и/или други членове на управителни/надзорни органи на Дружеството.

След определяне на Бенефициентите от Съвета на директорите, отдел „Човешки ресурси“ уведомява писмено всеки от Бенефициентите за възможността да се включи в Програмата и за всички нейни условия.

Ако даден Бенефициент реши да се откаже от участие в Програмата, но без да е налице Прекратяване на договорните правоотношения, Съветът на Директорите следва да реши дали този Бенефициент да запази непрехвърлената част от неговия Дългосрочен стимул или той губи окончателно и изцяло правото да получи тези акции.

Списъкът с Бенефициенти може да се допълва от Съвета на Директорите веднъж годишно, в началото на съответната календарна година. Изключването на даден Бенефициент от Програмата по решение на Дружеството е възможно единствено в случай на Прекратяване на договорните правоотношения с него.

В случаите на Прекратяване на договорните правоотношения преди Дата на прехвърляне на Дългосрочния стимул в акции (освен в случаите на „Добросъвестно прекратяване“), Бенефициентът окончателно и изцяло губи правото да получи съответната част от Дългосрочния стимул.

В случаите на Добросъвестно прекратяване на договорните правоотношения преди Дата на прехвърляне на Дългосрочния стимул в акции, Бенефициентът (или неговите наследници) запазва/т правото си да получи/ат паричната равностойност на непрехвърлените към датата на Добросъвестното прекратяване акции от Дългосрочния стимул.

ЦЕЛИ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ

Разпределянето на акции под формата на Дългосрочен стимул между Бенефициентите се базира на постигането на определени Цели за изпълнение, включващи както представянето на Дружеството като цяло, така и личното представяне на Бенефициента по отношение на финансови и други резултати от дейността. Заложените в тази Програма Цели за изпълнение ще включват както финансови, така и нефинансови показатели.

Финансовите показатели могат да включват, без да се ограничават до, критерии на база печалба преди данъци, лихви и амортизации (ЕБИТДА), приходи от обичайната дейност, ръст на приходите, брутна печалба, ефективност и стойност на нов бизнес.

Конкретните финансови показатели и техните параметри на ниво Дружество се определят с решение на Съвета на директорите до 30 април на текущата календарна година за същата година, на база анализ на постигнатите резултати по заложените за предходната година финансови критерии, както и на база утвърдения бюджет и стратегия за текущата календарна година.

Нефинансовите показатели могат да включват, без да се ограничават до, такива, свързани с удовлетвореност на клиента, свързани с изпълнението на конкретен проект, заложен в плановете за развитие на Дружеството, с разширяване на производствения капацитет или стабилно и устойчиво развитие на Дружеството в икономически, социален и екологичен аспект.

Нефинансовите показатели и техните параметри се определят с решение на Съвета на директорите до 30 април на текущата календарна година за същата година, съобразно краткосрочните и средносрочни плановете за развитие на Дружеството.

Отдел „Човешки ресурси“ уведомява писмено Бенефициента в началото на всяка календарна година за заложените цели и показатели, на база на които ще се оценява неговото представяне.

При настъпване на Извънредни събития, които правят прогнозите, използвани за определяне на Целите за изпълнение по същество неактуални, Съветът на директорите на Дружеството може да направи необходимите корекции в показателите и техните параметри, така че да гарантира, че основното съдържание на Програмата остава непроменено и не са налице неоправдани предимства или санкции, както за Бенефициентите, така и за Дружеството.

За всеки от заложените показатели се определя тегло в проценти в зависимост от оценката на неговата важност. Сборът от теглата на всички показатели следва да е равен на 100%.

За всеки от заложените показатели се определя целево ниво на изпълнение от 100%.

Дългосрочен стимул в акции за съответната година се извършва само ако конкретните финансови показатели, определени от Съвета на директорите, бъдат изпълнени на минимум 90% от заложените цели.

За нефинансовите показатели се определя минимално ниво на изпълнение (праг) от 60%, под което съответният показател се брои за неизпълнен.

В случай, че съответният Бенефициент не е постигнал минималното ниво на изпълнение по повече от 1/3 от заложените нефинансови показатели, то той не получава Дългосрочен стимул в акции за съответната година.

Стойността на акциите от Дългосрочния стимул, който следва да се предостави на съответния Бенефициент се изчислява по следната скала: при целево ниво изпълнение от 60% до 90% на дадена цел то процентът за изплащане стартира от 50% и се добавя по 1% пункт за всеки % изпълнение. За 90% реализирана цел се изплаща 80% от целевото ниво. За реализирана цел от 90% до 99% се добавят по 2% пункта за всеки процент успеваемост. В случай, че е трудно да се прецизира с абсолютна точност постигнатия процент на завършеност на даден нефинансов показател, финалният процент на изплащане ще се определи от Съвета на директорите.

Определянето на финалния процент на изпълнение се получава като съответният процент за изплащане за всеки от критериите се умножи по неговото тегло.

Броят на акциите от Дългосрочния стимул, които ще бъдат предоставени на всеки Бенефициент, се определя от Съвета на директорите към момента на Разпределяне на Дългосрочния брой акции на база на средната цена на акциите на Дружеството през месеца, предхождащ Датата на разпределяне на акциите. Тази средна цена се приема за Цена на придобиване на акциите от Дългосрочния стимул.

В Уведомлението, с което Дружеството уведомява съответния Бенефициент за получения брой акции, се включва и информация за начина на определяне на този брой, включително стойностите на съответните показатели, техните тегла и ниво на изпълнение, както и Цената на придобиване на акциите.

ВИРТУАЛНИ АКЦИИ

Фактическото прехвърляне на предоставения Дългосрочния стимул в акции на съответния Бенефициент ще става в рамките на Период на задържане. Периодът на задържане започва да тече от Датата на разпределение.

Акциите от Дългосрочния стимул, които не са прехвърлени към съответния Бенефициент, а все още са собственост на Дружеството, се отчитат като Виртуални акции.

Дружеството е избрало ИП „ЕЛАНА Трейдинг“ АД за независим Администратор, който да води Регистър на Виртуалните акции и да ги отчита по партида на съответния Бенефициент.

Регистърът на Виртуалните акции се води от Администратора и съдържа най-малко следната информация:

- Име на Бенефициента;
- Брой Виртуални акции;
- Дата на предоставяне;
- Цена на придобиване на Виртуалните акции;
- Пазарна цена на Виртуалните акции (=пазарната цена на Акциите на Дружеството);
- Дати, на които ще бъде прехвърлена съответната част от акциите;
- Корпоративни събития.

В случай, че на даден Бенефициент са предоставени акции на повече от една Дата на разпределение (за повече от една календарна година), те се отчитат по отделни партиди на Бенефициента.

За целите на тази Програма Корпоративни събития, свързани с акциите са:

- Гласуван/изплатен годишен/шестмесечен дивидент;
- Дивидент под формата на „безплатни акции“;
- Сплит на акциите.

В Програмата е заложен механизъм за компенсация на Бенефициентите за Изплатените дивиденти. Всеки Бенефициент има право да получи паричната равностойност на общата сума

на дивидентите, разпределени върху получените от него акции от Дългосрочния стимул през Периода на задържане.

В Програмата е заложен механизъм за компенсация на Бенефициентите за разпределените от Дружеството безплатни акции (ако има такива). Всеки Бенефициент има право да получи допълнителни акции, чийто брой е равен на броя „безплатни акции“ разпределени върху получените от него акции от Дългосрочния стимул през Периода на задържане. При необходимост от изравняване, се прави закръгление нагоре до една цяла акция.

В Програмата е предвиден механизъм за корекции на броя акции от Дългосрочния стимул при гласуван от ОСА сплит на Акциите на Дружеството. В този случай съответния брой акции от Дългосрочния стимул след сплита се получава като броя акции преди сплита се умножи по съотношението на сплита.

До 15 дни след изтичането на съответната календарна година Администраторът изготвя и изпраща на всеки Бенефициент Отчет за притежаваните от него Виртуални акции. Отчетът съдържа цялата налична информация от Регистъра на Виртуалните акции към края на предходната календарна година, поднесена на ясен и разбираем език.

В Отчета на Администратора се показват и всички Корпоративни събития за периода, както и тяхното отражение върху притежаваните от съответния Бенефициент Виртуални акции.

Виртуалните акции са лични, непрехвърляеми, не могат да се предоставят *inter vivos* и не могат да бъдат залагани или да служат като обезпечение.

В рамките на срока в Периода на задържане и при наличие на продължаващи Договорни правоотношения, Дружеството прехвърля съответната част от акциите от Дългосрочния стимул на съответния Бенефициент чрез Регистрационна сделка. За целта съответния Бенефициент следва да бъде регистриран като клиент на ИП „ЕЛАНА Трейдинг“ АД и да сключи с него договор за регистрационно агентство. Разходите по прехвърлянето са за сметка на Дружеството.

На Датата на прехвърляне Администраторът изпраща Уведомление до съответния Бенефициент за прехвърления му от Дружеството брой акции от Дългосрочния стимул на Датата на прехвърляне. От Датата на прехвърляне Администраторът заличава от Регистъра на Виртуалните акции съответната партида, която е прехвърлена реално на Бенефициента.

След прехвърлянето на акциите на съответния Бенефициент, той има правото да се разпорежда с тях без каквито и да е ограничения.

ДРУГИ УСЛОВИЯ

Акции. За целите на Програмата ще се използват част от притежаваните от Дружеството собствени акции. Не се предвижда издаването на нови акции, съответно няма да е налице размиване на дела на досегашните Акционери. Максималният брой Бонус акции съгласно Програмата е до 0.5% от капитала на Дружеството годишно.

Счетоводно отчитане. Счетоводното отчитане на предоставянето на обратно изкупени акции на Дружеството на Бенефициентите се извършва съгласно изискванията на Международен стандарт за финансово отчитане (МСФО) №2 Плащане на база акции. Предоставянето на обратно изкупените акции на Бенефициентите представлява доход за съответния Бенефициент и разход на Дружеството. Разходите следва да бъдат представени в отчета за доходите на Дружеството като възнаграждения на персонала, а стойността им е равна на справедливата стойност на предоставените акции под формата на Дългосрочен стимул.

Разходи, свързани с Дългосрочния стимул в акции. Съгласно условията на Програмата, всички разходи, свързани с Дългосрочния стимул в акции, възникнали до Датата на прехвърляне на акциите, са за сметка на Дружеството. Всички разходи, свързани с акциите, възникнали след Датата на прехвърлянето им са за сметка на Бенефициента.

Ограничение на отговорността. Нито Дружеството, нито Съвета на директорите или който и да е негов член, нито който и да е служител и/или акционер на Дружеството поема каквато и да било отговорност и/или задължение, нито дава каквато и да било гаранция относно икономическото развитие на Дружеството и стойността на акциите от Дългосрочния стимул, които ще бъдат предоставени в рамките на настоящата Програма.

Разкриване на информация. По време на изпълнението на тази Програма, Дружеството ще разкрива публично всяка информация, за която това се изисква от действащите нормативни разпоредби и ще уведомява всички държавни органи и/или трети лица, за които е налице задължение за такова уведомяване.

Срок. Настоящата Програма не е обвързана с краен срок.

Действие на Програмата. Настоящата Програма има действие след приемането ѝ от Общото събрание на акционерите.

Изменение на Програмата. Съветът на директорите може, без за това да е необходимо одобрение от страна на Общото събрание на акционерите, да извършва изменения и допълнения в тази Програма, които счита за необходими и/или подходящи, без да засяга

нейната основна същност и доколкото това е позволено от приложимите законови разпоредби, в следните случаи:

- промени в закони или други нормативни разпоредби или други събития, които имат връзка с изискванията към тази Програма;
- корпоративни транзакции, включително сливания или разделяния, покупка или продажба на дялове, дружества или бизнес единици, които водят до значителна промяна в бизнеса и/или стойността на Дружеството или могат по друг начин да повлияят върху тази Програма.

Измененията в програмата имат действие занапред и не засягат Бенефициентите по отношение на правата им, възникнали преди съответното Изменение, освен ако в съответните изменения на нормативната уредба е предвидено обратно действие. В последния случай Дружеството не носи отговорност за каквито и да било щети на Бенефициентите и никой от Бенефициентите не може да има претенции към Дружеството по отношение на измененията.

Прекратяване на Програмата. В случай, че влезли в сила след приемането на Програмата нормативни промени (включително такива в областта на социалното осигуряване и данъците) и/или след издаването на нови официални тълкувателни разяснения и/или след промени в настоящите тълкувания на приложимите правила, биха довели до значителни допълнителни и непредвидени понастоящем разходи за Дружеството от изпълнението на Програмата в нейния досегашен вид, то Програмата може да бъде временно спряна, изменена или прекратена. Прекратяването на Програмата не засяга правата на Бенефициентите по вече разпределените Дългосрочни стимули в акции, които се прехвърлят по първоначално заложените в Програмата ред и условия.

Прехвърляне преди изтичане на Периода на задържане. Съветът на директорите може да одобри предварително прехвърляне на всички или част от вече разпределените акции преди изтичането на Периода на задържане в следните случаи:

- промяна на контрола;
- отправяне на търгово предложение с последващо делистване на Дружеството.

Горепосоченото Решение на Съвета на директорите е задължително за Бенефициентите и автоматично води и до прекратяване на Програмата, включително до незабавно прекратяване на разпределянето на нови Дългосрочни стимули в акции.

Приложимо право и подсъдност. Настоящата Програма е подчинена на българското право. Всички спорове във връзка с Програмата, които не могат да бъдат решени чрез преговори и взаимни отстъпки, се решават от компетентните български съдилища.