

ОТЧЕТ „СПАЗВАЙ ДИ ОБЯЗВАЙ“
На Национален кодекс за корпоративно управление
„ЦБА Асет Менджмънт“ АД
2013г.

От датата на придобиване на публичен статут на дружеството дейността на Управителния и Надзорния съвет на „ЦБА Асет Менджмънт“ АД е осъществявана в пълно съответствие с нормативните изисквания, заложи в ЗППЦК и актовете по прилагането му.

На Общо събрание на „ЦБА Асет Менджмънт“ АД, проведено на 01.10.2012г., се взема решение за преминаване от двустепенна в едностепенна система на управление и се избира Съвет на директорите. Дейността на Съвета на директорите на „ЦБА Асет Менджмънт“ АД е осъществявана в пълно съответствие с нормативните изисквания, заложи в ЗППЦК и актовете по прилагането му. Всички членове на Съвета на директорите отговарят на законовите изисквания за заемане на длъжността им.

Управителния съвет на „ЦБА Асет Менджмънт“ АД на свое заседание през 2008 г. прие Националния кодекс за корпоративно управление, одобрен с Протокол №36.17.10.2007 год. от Съвета на Директорите на БФБ – София АД. След преминаване в едностепенна система на управление Съвета на директорите на „ЦБА Асет Менджмънт“ АД съблюдава Националния кодекс за корпоративно управление.

През 2013 година дейността на дружеството е осъществявана в съответствие с изискванията, залегнали в Националния кодекс за корпоративно управление, и с новия след неговото влизане в сила февруари 2012г. Дружеството приема да прилага и спазва основните принципи и добри практики на корпоративно управление, заложи в кодекса. Ръководството смята прилагането му за отговорност пред настоящите и бъдещи акционери, пред регулативните органи и пред обществеността.

СЪДЪРЖАНИЕ

Глава първа.	
КОРПОРАТИВНИ РЪКОВОДСТВА.....	2
<i>„ЦБА АМ“ АД е с двустепенна система на управление до октомври 2012, след това преминава към едностепенна система на управление, поради което препоръките за двустепенна система на управление се прилагат до момента на преминаване към едностепенна и след това се прилагат препоръките за едностепенна система на управление.</i>	
Едностепенна система.....	2
Двустепенна система.....	6
Глава Втора.	
ОДИГ И ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ.....	11
Глава Трета.	
ЗАЩИТА ПРАВТА НА АКЦИОНЕРИТЕ.....	12

Глава Четвърта	18
РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ НА ДИВИДЕНДИИТЕ	18
Глава Пета	19
ЗАЩИНА НА ОБЩЕСТВЕНАТА КОМПЕТЕНЦИЯ	19

Глава първа

КОРПОРАТИВНИ РЪКОВОДСТВА

Едностепенна система

Съвет на директорите

1. Функции и задължения

1.1. Съветът на директорите управлява независимо и отговорно дружеството в съответствие с установените визия, цели, стратегии на дружеството и интересите на акционерите.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.2. Съветът на директорите установява и контролира стратегическите насоки за развитие на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.3. Съветът на директорите следва да установи политиката на дружеството в областта на риска и да контролира изграждането и функционирането на системите за вътрешен контрол и управление на рисковете.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.4. Съветът на директорите осигурява спазването на законовите, нормативните и договорните задължения на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.5. Съветът на директорите е отговорен за създаването и надеждното функциониране на финансово-информационната система на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.6. Съветът на директорите дава насоки, одобрява и контролира изпълнението на бизнес плана на дружеството, сделки от съществен характер, както и други дейности, установени в устройствените му актове.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.7. Съветът на директорите дефинира политиката на дружеството по отношение на разкриването на информация и връзки с инвеститорите, контролира и отговаря за своевременното предоставяне на акционерите на всяка информация, на която имат право, в съответствие с изискванията на закона и устройствените актове на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.8. По време на своя мандат членовете на Съвета на директорите се ръководят в своята дейност от общоприетите принципи за честност и управление и професионална компетентност.

Съветът на директорите приеме и създава Етичен кодекс.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.9. Съветът на директорите се състои от не повече от пет (5) члена, избрани от Общото събрание.
ЦБА АМ прилага тази практика.

2. Избор и освобождаване на членове на Съвета на директорите

2.1. Общото събрание на акционерите избира и освобождава членовете на Съвета на директорите, съобразно закона и устройствените актове на дружеството, както и в съответствие с принципите за непрекъснатост и устойчивост на работата на Съвета на директорите.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2.2. В договорите за възлагане на управлението, сключвани с членовете на Съвета на директорите, се определят техните задължения и задачи, критериите за размера на тяхното възнаграждение, задълженията им за лоялност към дружеството и основанията за освобождаване.

ЦБА АМ прилага тази практика.

3. Структура и компетентност

3.1. Броят на членовете и структурата на Съвета на директорите се определят в устройствените актове на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика.

3.2. Съставът на избрания от Общото събрание Съвет на директорите трябва да е структуриран по начин, който да гарантира професионализма, безпристрастността и независимостта на решенията му във връзка с управлението на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика.

3.3. Съветът на директорите трябва да осигури надлежно разделение на задачите и задълженията между своите членове. Основна функция на независимите директори е да контролират действията на изпълнителното ръководство и да учатват ефективно в работата на дружеството в съответствие с интересите и правата на акционерите. Препоръчително е членовете на Съвета на директорите да бъде независим директор.

ЦБА АМ прилага тази практика.

3.4. Компетенциите, правата и задълженията на членовете на Съвета на директорите следват изискванията на закона, устройствените актове и стандартите на добрата професионална и управленска практика.

ЦБА АМ прилага тази практика.

3.5. Членовете на Съвета на директорите трябва да имат достатъчно време, които да могат да изпълняват задълженията си по отношение на Съвета и борбата с корупцията. Членовете на Съвета на директорите следва да бъдат назначавани в основните професионални и финансови отрасли, свързани с дейността на дружеството. Повишаването на квалификацията на членовете на Съвета на директорите следва да се насърчава.

ИПА АМ прилага тази практика.

3.6. Членовете на Съвета на директорите трябва да разполагат с необходимото време за изпълнение на техните задачи и задължения. Препоръчително е устройствените мерки на дружеството да определят броя на дружествата, в които членовете на Съвета на директорите могат да заемат ръководни позиции.

ИПА АМ прилага тази практика.

3.7. Изборът на членовете на Съвета на директорите на дружеството става посредством прозрачна процедура, която осигурява освен всичко останало навременна и достатъчна информация относно личните и професионалните качества на кандидатите за членове. Броят на последователните мандати на членовете на Съвета на директорите следва да осигури ефективна работа на дружеството и спазването на законовите изисквания.

ИПА АМ прилага тази практика.

4. Възнаграждение

4.1. Съветът на директорите разработва ясна и конкретна политика за възнагражденията на членовете на СД, която препоръчително се одобрява от ОСА. Размерът и структурата на възнагражденията се определят от Общото събрание на дружеството.

ИПА АМ прилага тази практика.

4.2. В съответствие със законовите изисквания и добрата практика на корпоративно управление размерът и структурата на възнагражденията следва да отчитат:

4.2.1. Задълженията и приноса на всеки един член на Съвета на директорите в дейността и резултатите на дружеството;

ИПА АМ прилага тази практика.

4.2.2. Възможността за подбор и задържане на квалифицирани и лоялни членове на Съвета на директорите;

ИПА АМ прилага тази практика.

4.2.3. Необходимостта от съответствие на интересите на членовете на Съвета на директорите и дългосрочните интереси на дружеството.

ИПА АМ прилага тази практика.

4.3. Препоръчително е възнаграждението на допълнителните членове на Съвета на Национален колеж за корпоративно управление директорите да се състои от основно възнаграждение и допълнителни стимули.

ИПА АМ прилага тази практика.

4.3.1. Допълнителните стимули следва да бъдат конкретно определени или определяеми и да бъдат обвързани с ясни и конкретни критерии и показатели по отношение на резултатите на дружеството и или с постигането на препоръчително определени от Съвета на директорите цели.

ИПА АМ прилага тази практика.

4.3. Дружеството може да предприеме действия, които не са свързани с изпълнението на длъжностите на членовете на Съвета на директорите, когато членовете на Съвета на директорите са извършили неправомерни действия, които са повлияли неблагоприятно финансовите резултати на дружеството.

ЦБА АМ предлага тази практика.

4.4. Възнаграждението на независимите директори е само основно без допълнителни стимули и отразява участието им в заседания, както и платенето на техните задачи да контролират действията на изпълнителното ръководство и да участват ефективно в работата на дружеството.

ЦБА АМ предлага тази практика.

4.5. Общото събрание на акционерите на дружеството може да гласува на членовете на Съвета на директорите допълнителни възнаграждения под формата на тантиеми в зависимост от реализираните финансови резултати на дружеството.

ЦБА АМ предлага тази практика.

4.6. Разкриването на информация за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите е в съответствие със законовите норми и устройствените актове на дружеството.

ЦБА АМ предлага тази практика.

4.6.1. Акционерите трябва да имат лесен достъп до приетата дружествена политика за определяне на възнагражденията и тантиемите на членовете съвета, както и до информацията относно получените от тях годишни възнаграждения и допълнителни стимули.

ЦБА АМ предлага тази практика.

5. Конфликт на интереси

5.1. Членовете на Съвета на директорите трябва да избягват и да не допускат реален или потенциален конфликт на интереси.

ЦБА АМ предлага тази практика.

5.2. Процедурите за избягване и разкриване на конфликти на интереси следва да бъдат регламентирани в устройствените актове на дружеството.

ЦБА АМ предлага тази практика.

5.3. Членовете на Съвета на директорите трябва незабавно да разкриват конфликти на интереси и да осигуряват на акционерите достъп до информацията за сделки между дружеството и членове на Съвета на директорите или свързани с него лица.

ЦБА АМ предлага тази практика.

5.4. Всеки конфликт на интереси в дружеството следва да се разкрива на Съвета на директорите.

ЦБА АМ предлага тази практика.

5.5. Потенциален конфликт на интереси съществува тогава, когато дружеството възнамерява да осъществи сделка с юридическо лице, в което:

(а) член на Съвета на директорите или свързани (синтересувани) с него лица имат финансов интерес;

(б) член на Съвета е член на Управителен съвет, Надзорен съвет или Съвет на директорите.

6. Комитети

6.1. Препоръчително е работата на Съвета на директорите да се организира по такъв начин, че да бъде възможно директорите да бъдат избрани и да работят в съответствие със спецификата на дружеството.

6.2. В съответствие с изискванията на действащото законодателство и при основа на определените от него критерии, Съветът на директорите предлага на общото събрание на акционерите на дружеството да избере одитен комитет в състав, който отговаря на законните изисквания и конкретните нужди на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика.

6.3. Комитетите би следвало да се създават въз основа на писмено определена структура, обхват от задачи, начин на функциониране и процедури за отчетане.

ЦБА АМ прилага тази практика.

Двустепенна система

Надзорният съвет и Управителният съвет действат съвместно в изгода на акционерите и се съобразяват със заинтересованите лица.

1. Управителен съвет

1.1. Функции и задачи

1.1.1. Управлява дружеството в съответствие с установените визия, цели и стратегии на дружеството и интересите на акционерите.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.1.2. Разработва в съответствие с насоките, дадени от Надзорния съвет, стратегията на дружеството и осигурява нейното изпълнение.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.1.3. Разработва политиката на дружеството в областта на риска и вътрешния контрол.

Отговаря за изграждането и функционирането на система за управление на риска и информира по надлежен начин Надзорния съвет.

ЦБА АМ прилага тази практика.

В докладите за дейността в тримесечните и годишните отчети основните рискове и несигурности, пред които е изправено дружеството се посочват и анализират от УС.

1.1.4. Осигурява изпълнението на договорните задължения на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика. УС контролира изпълнението на повечето ангажименти и договори, сключени от дружеството.

1.1.5. Изгражда в съответствие с насоките, дадени от Надзорния съвет, финансово-информационната система на дружеството и осигурява нейното надеждно функциониране.

ЦБА АМ прилага тази практика. Има изградена ефективна финансово – информационна система в дружеството. УС контролира нейното надеждно функциониране.

1.1.6. Създава своята дейност в съответствие с Надзорния съвет по отношение на:

бизнес – планиране, дружеството, следва от бизнес-план, стратегия и тактика, и да се отчетат възможности, слабостите и устрояването на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика. Строят дейността на компания Уитва, предоставяне на работата на УС и ИС, както и на решаване на УС, подкрепя на възможността свързване от ИС.

1.1.7. Информира и се отчита за своята дейност пред Надзорния съвет. За целта предоставя изнекваната в съответните срокове и формат информация.

ЦБА АМ прилага тази практика. УС е информиран ИС за дейността на съвместни заседания и на чл. чрез предоставяне на доклади за дейността на ЦБА АМ, които се изготвят и публикуват на неконсолидирана и консолидирана база за всяко тримесечие и за година.

1.1.8. По време на своя мандат членовете на Управителния съвет се ръководят в своята дейност от общоприетите принципи за почтеност и управленска и професионална компетентност.

ЦБА АМ прилага тази практика.

Препоръчително е Управителният съвет да приеме и спазва Етичен кодекс.

ЦБА АМ ще прилага тази практика. Към настоящия момент няма приет Етичен кодекс.

1.2. Структура и компетентност

1.2.1. Структурата и броят на членовете на Управителния съвет трябва да гарантират ефективната дейност на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика. Съгласно Устава броят на състава на УС на дружеството е от 3 до 9 лица, в зависимост от конкретната необходимост за управление на дружеството.

1.2.2. В договорите за възлагане на управлението, сключвани с членовете на Управителния съвет, се определят техните задължения и задачи, критериите за размера на тяхното възнаграждение, задълженията им за лоялност към дружеството и основанията за освобождаване.

ЦБА АМ прилага тази практика.

В договорите за възлагане на управлението на Дружеството с членовете на УС задълженията и задачите, размера на възнаграждението и задълженията за лоялност.

1.2.3. Компетентните, правата и задълженията на членовете на Управителния съвет следват изнекваната на закона, устройствените актове и стандартите на добрата професионална и управленска практика.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.3. Възнаграждения

1.3.1. В съответствие със законовите изисквания и добрата практика на корпоративно управление размерът и структурата на възнагражденията на членовете на Управителния съвет следва да отчетат:

1.3.1.1. Задълженията и приноса на всеки един член на Управителния съвет в дейността и резултатите на дружеството;

1.3.1.2. Възможността за подбор и задържане на квалифицирани и лоялни ръководители;

1.3.1.3. Необходимостта от съответствие на интересите на членовете на Управителния съвет и дългосрочните интереси на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.3.2. Препоръчително е възнаграждението на членовете на Управителния съвет да се състои от две части: постоянна част и допълнителни стимули.

1.3.1. Дружеството може да предостави като допълнителни стимули за членовете на Управителния съвет и/или членовете на финансовия надзорен съвет:

1.3.2. Редът за осигуряване и изплащане на допълнителни стимули от членовете на Управителния съвет се регламентира от устройствените актове на дружеството.
Според обикновените правила устав на дружеството размерът и структурата на възнагражденията на Управителния съвет се определят от УСД.

1.3.3. Разкриването на информация за възнагражденията на членовете на УС е в съответствие със законовите норми и устройствените актове на дружеството. Акционерите трябва да имат лесен достъп до цялата дружествена политика за определяне на възнагражденията и титлимите на членовете на съвета, както и до информацията относно получените от тях годишни възнаграждения и допълнителни стимули.

ЦБА АМ прилага тази практика. Информация за възнагражденията на членовете на УС са предоставя в годишния отчет, който се разпространява и публикува на интернет страницата на дружеството.

1.4. Конфликт на интереси

1.4.1. Членовете на Управителния съвет трябва да избягват и да не допускат реален или потенциален конфликт на интереси.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.4.2. Процедурите за избягване и разкриване на конфликти на интереси следва да бъдат регламентирани в устройствените актове на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.4.3. Членовете на Управителния съвет трябва незабавно да разкриват конфликти на интереси и да осигуряват на акционерите достъп до информация за сделки между дружеството и членове на Съвета и свързани с него лица.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.4.4. Всеки конфликт на интереси следва да бъдат разкриван пред Надзорния съвет.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1.4.5. Потенциален конфликт на интереси съществува тогава, когато дружеството възнамерява да осъществи сделка с юридическо лице, в което:

(а) член на Управителния съвет или свързани (заинтересувани) с него лица имат финансов интерес;

(б) член на Съвета е член на Управителен съвет, Надзорен съвет или Съвет на директорите.

2. Надзорен съвет

2.1. Функции и задачи

2.1.1. Надзорният съвет назначава, дава насоки и контролира Управителния съвет на дружеството съобразно разделението на функциите в рамките на двустепенната структура.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2.1.2. Надзорният съвет дава насоки на Управителния съвет при определянето на визията, целите и стратегията на дружеството и контролира тяхното изпълнение.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2.1.3. Надзорният съвет дава насоки на Управителния съвет при съставянето на системите за оперативния контрол и управление на рисковете, финансово-информационната система и контролира тяхното функциониране.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2.1.4. Надзорният съвет контролира спазването на законите и правилата, вклещани в устройствените актове на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика

На проведено на 03.01.2010 г. ОСА на основание Закона за независими финансов одити, ОСА избира Одитен комитет на дружеството. Одитното събрание взема решение функциите на одитния комитет да се осъществяват от надзорния съвет на дружеството.

2.1.5. Надзорният съвет осъществява своята дейност при ефективен обмен на информация с Управителния съвет.

ЦБА АМ прилага тази практика. ИС редовно обменя информация с УС в оперативен порядък, както и на свои изобитни заседания при съвета и докладва председател на УС.

2.1.6. Препоръчително е Надзорният съвет поне веднъж годишно да анализира дейността на Управителния съвет и работата на всеки негов член.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2.1.7. При изпълнение на своите задачи и задължения Надзорният съвет се ръководи от законите, устройствените актове на дружеството и стандартите за почтеност и компетентност.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2.2. Назначаване и освобождаване на членовете на Управителния съвет

2.2.1. Надзорният съвет назначава и освобождава членовете на Управителния съвет съобразно устройствените актове на дружеството, принципите за приемственост и устойчивост на работата на Управителния съвет и стандартите на добрата практика на корпоративно управление.

ЦБА АМ прилага тази практика

2.2.2. Политиката на Надзорния съвет по отношение на възнагражденията би следвало да гарантира ефективно управление на дружеството в интерес на акционерите.

ЦБА АМ прилага тази практика. Според обективния тогава устав на дружеството размерът и структурата на възнагражденията на Управителния съвет се определят от ОСА

2.3. Структура и компетентност

2.3.1. Съставът на Надзорния съвет трябва да гарантира независимостта и безпристрастността на решенията и действията на неговите членове.

ЦБА АМ прилага тази практика. Един от примата членове на ИС са били независими съгласно препоръките на ЗИИЦК.

2.3.2. Броят на членовете на Надзорния съвет, в т.ч броят на независимите членове и разпределението на задачите между тях се регламентира от устройствените актове на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2.3.3. Независимите членове трябва да имат достатъчно време за изпълнение на техните задачи и задължения.

ИБ АМ прилага тази практика.

2.3.4. Членовете на Надзорния съвет трябва да имат достатъчно време и опит, които изследва заеманата от тях позиция. Би следвало поне един от тях да има финансова компетентност.

ИБ АМ прилага тази практика.

2.3.5. След избирането на новите членове на Надзорния съвет трябва да приемат възможна програма по правни и финансови въпроси, свързани с дейността на дружеството.

ИБ АМ прилага тази практика.

2.3.6. Обучението на членовете на Надзорния съвет следва да се насърчава.

ИБ АМ прилага тази практика.

2.3.7. Членовете на Надзорния съвет трябва да разполагат с необходимото време за изпълнение на техните задачи и задължения. Препоръчително е устройствените актове на дружеството да определят броя на дружествата, в които членовете на Надзорния съвет могат да заемат ръководни позиции.

ИБ АМ не прилага тази практика. ИБ АМ не може да ограничава дейността на членовете на Надзорния съвет.

2.3.8. Препоръчително е процедурите по избора на нови членове да оценят изнекъванията за приемственост и устойчивост на функциониране на Надзорния съвет.

ИБ АМ прилага тази практика.

2.4. Възнаграждения на членовете на Надзорния съвет

2.4.1. Общото събрание на акционерите определя възнаграждението на членовете на Надзорния съвет.

ИБ АМ прилага тази практика.

2.4.2. Препоръчително е възнаграждението на членовете на Надзорния съвет да съответства на техните дейност и задължения и да не се обвързва с резултатите от дейността на дружеството.

ИБ АМ прилага тази практика. Възнаграждението предоставя постоянна месечна сума за всеки член на Надзорния съвет.

2.4.3. Възнаграждението на независимите членове е само основно без допълнителни стимули и отразява участието им в заседания, както и изпълнението на техните задачи да контролират действията на изпълнителното ръководство и да участват ефективно в работата на дружеството.

ИБ АМ прилага тази практика.

2.4.4. Членовете на Надзорния съвет не следва да бъдат компенсирани за своята дейност с акции или опции и други допълнителни стимули.

ИБ АМ прилага тази практика.

2.4.5. Разкриването на информация за възнагражденията на членовете на Надзорния съвет е в съответствие със законните норми и устройствените актове на дружеството. Акционерите трябва да имат лесен достъп до информацията за възнагражденията.

ИБ АМ прилага тази практика. Информация за възнагражденията на членовете на ИС се предоставя в годишните отчети.

2.5. Конфликт на интереси

2.5.1. Членовете на Надзорния съвет трябва да избягват и да не създават потенциален конфликт на интереси.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2.5.2. Процедурите за избягване и разкриване на конфликти на интереси следва да бъдат регламентирани в устройствените актове на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика. В практиката за работа на ЮС са посочени и изискванията към членовете на ЮС.

2.5.3. Членовете на Надзорния съвет трябва незабавно да разкриват конфликти на интереси и да осигуряват на акционерите достъп до информация за сделки между дружеството и членове на Надзорния съвет или свързани с него лица.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2.5.4. Потенциален конфликт на интереси съществува тогава, когато дружеството възнамерява да осъществи сделка с юридическо лице, в което:

(а) член на Надзорния съвет или свързани (заинтересувани) с него лица имат финансов интерес;

(б) член на Съвета на дружеството е член на Управителен съвет, Надзорен съвет или Съвет на директорите.

2.6. Комитети

2.6.1. Препоръчително е работата на Надзорния съвет да се подпомага от комитети, като Надзорният съвет определя необходимостта от тяхното създаване съобразно спецификата на дружеството.

2.6.2. В съответствие с изискванията на действащото законодателство и въз основа на определените от него критерии, Надзорният съвет одобрява предложението на Управителния съвет до общото събрание на акционерите на дружеството за избор на одитен комитет в състав, който отговаря на законовите изисквания и конкретните нужди на дружеството.

2.6.3. Комитетите би следвало да се създават въз основа на писмено определена структура, обхват от задачи, начини на функциониране и процедури за отчетане.

ЦБА АМ прилага тази практика. На проведеното на 03.01.2010 г. ОСА на основание Закона за независимия финансов одит, ОСА избра Одитен комитет на дружеството. Общото събрание взема решение функциите на одитния комитет да се осъществяват от надзорния съвет на дружеството.

Глава втора

ОДИТ И ВЪТРЕШЕН КОНТРОЛ

1. Корпоративните ръководства, подпомогнати от комитета по одит, писмено мотивират пред Общото събрание предложението си за избор на одитор, като се ръководят от установените изисквания за професионализъм.

При предложението за избор на одитор пред ОСА, ЦБА АМ следва принципите на прозрачност и мотивиран избор. Водещ принцип при предложението за избор на одитор е висок професионализъм на одитора.

2. Желателно е да се прилага различен принцип при предложението и избора на външен одитор.

Целият процес на управление на риска за кредитното качество на кредитните институции трябва да бъде интегриран с другите системи на управление на риска, като например системите за управление на ликвидността.

3. Препоръчително е и внедряването на системи за вътрешен контрол, които включват по-да идентифицира рисковете, съответстващи дейността на дружеството и да подпомага тяхното ефективно управление.

Ръководството на ЦБА АМ постоянно развива системата за вътрешен контрол, с цел да гарантира ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация.

4. Системата следва да гарантира и ефективното функциониране на системите за отчетност и разкриване на информация.

В духа на предходната точка ръководството взема предвид принципите на управление на рисковете, съответстващи дейността на дружеството и подпомага тяхното ефективно управление.

Глава трета

ЗАЩИТА ПРАВТА НА АКЦИОНЕРИТЕ

1. Защита правата на акционерите

Корпоративните ръководства гарантират равнопоставеното третиране на всички акционери, включително миноритарните и чуждестранните акционери, и са длъжни да защитават техните права. ЦБА АМ прилага тази практика.

2. Общо събрание на акционерите

2.1. Всички акционери имат право да участват в Общото събрание на акционерите и да изразяват мнението си.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2.1.1. Акционерите с право на глас имат възможност да упражняват правото си на глас на Общото събрание на дружеството лично или чрез представители, а когато устройствените актове на дружеството предлагат такава възможност - и чрез кореспондентния път или по електронен път.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2.1.2. Корпоративните ръководства осъществяват ефективен контрол, като създават необходимата организация за гласуването на упълномощените лица в съответствие с инструкциите на акционерите или по разрешението от закона начини.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2.1.3. Корпоративните ръководства изготвят правила за организирането и провеждането на редовните и извънредните Общи събрания на акционерите на дружеството, които гарантират равнопоставено третиране на всички акционери и правото на всеки от акционерите да изрази мнението си по точките от дневния ред на Общото събрание.

ЦБА АМ ще прилага тази практика

2.1.4. Корпоративните ръководства организират процедурите и реда за провеждане на Общото събрание на акционерите по начин, който не затруднява или осъбява ненужно гласуването.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2.1.1. Корпоративните ръководства действат и действат ефективно за осигуряване на участие на акционерите в Общото събрание. Претендите за участие в Общото събрание на акционерите действат ефективно и ефективно приетите решения на акционерите действат ефективно приетите решения на акционерите. Това е възможно и необходимо и не противоречи на чл. 2, 3 от Закона за Публичен корпоративно управление.

ЦБА АМ не прилага тази практика, когато се създаде нормативен режим за осигуряване на надеждна и сигурна техническа възможност.

2.2. Препоръчително е всички членове на корпоративните ръководства да присъстват на общите събрания на акционерите на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2.3. Материали на Общото събрание на акционерите

2.3.1. Текстовете в писмените материали, свързани с дневния ред на Общото събрание, следва да бъдат конкретни и ясни, без да въвеждат в заблуждение акционерите. Всички предложения относно основни корпоративни събития се представят като отделни точки в дневния ред на Общото събрание, в т.ч. предложението за разпределяне на печалба.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2.3.2. Дружеството поддържа на интернет страницата си специална секция относно правата на акционерите и участието им в Общото събрание на акционерите.

ЦБА АМ поддържа на интернет страницата си специална секция за инвеститори. В секцията се поддържа актуална информация, насочена към настоящи и бъдещи акционери и обществеността, свързана с Общите събрания на акционерите, публикуват се индивидуалните и консолидирани финансови отчети и важни информация за дружеството и групата като цяло.

2.3.3. Корпоративните ръководства съдействат на акционерите, овластени от съда за включване на допълнителни въпроси в дневния ред на Общото събрание.

ЦБА АМ прилага тази практика

2.4. Корпоративните ръководства гарантират правото на акционерите да бъдат информирани относно взетите решения на Общото събрание на акционерите.

ЦБА АМ прилага тази практика

Глава четвърта

РАЗКРИВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ

1. Корпоративните ръководства утвърждават политиката за разкриване на информация в съответствие със законовите изисквания и устройствените актове¹.

ЦБА АМ прилага тази практика.

2. В съответствие с приетата политика по чл. 1 корпоративните ръководства създават и поддържат система за разкриване на информация.

ЦБА АМ прилага тази практика

¹ Устройство актове са уставът и всички вътрешни актове, които установяват специфичните правила, процедури и критерии за функционирането и управлението на дружеството.

7. Системата за разкриване е валидна и редовно се обновява за да отговаря на изискванията на законите и регулаторните изисквания, както и на промените в регулаторния контекст и в държавата, в която дружеството функционира.

ЦБА АМ прилага тази практика.

4. Корпоративните ръководства трябва да гарантират, че системата за разкриване на информация осигурява пълна, навременна, вярна и разбираема информация, която дава възможност за обективни и информирани решения и оценки.

ЦБА АМ прилага тази практика.

5. Корпоративните ръководства утвърждават и контролират съставянето на вътрешни правила за подготвяне на годишните и междинните отчети и реда за разкриване на информация по начин, който да гарантира съставянето на т. 3.

ЦБА АМ прилага тази практика.

6. Препоръчително е, като част от системата за разкриване на информация, разработването и поддържането на интернет страницата на дружеството е утвърдено съдържание, обхват и периодичност на разкриваната чрез нея информация. Препоръчително е разкриваната чрез интернет страницата на дружеството информация да включва най-малко:

- основна, идентифицираща дружеството търговска и корпоративна информация;
- актуална информация относно акционерната структура;
- устройствените актове на дружеството и приетите политики, имани отношения към дейността и функционирането на дружеството;
- информация относно структурата и състава на управителните и контролни органи на дружеството, както и основна информация относно техните членове, включително и информация за комитетите;
- финансови отчети поне за последните 3 години;
- материалите за предстоящите общи събрания на акционерите на дружеството, както и допълнителни такива, постъпили по законен ред. Информация за взетите решения от общите събрания на акционерите поне за последните три години, вкл. информация за разпределените от дружеството дивиденди за този период;
- информация за одиторите;
- информация за предстоящи събития;
- информация относно емитираните акции и други финансови инструменти;
- важна информация, свързана с дейността на дружеството;
- информация за правата на акционерите, в т.ч. достатъчно информация относно правото на акционерите да некач включването на въпрос и да предлагат решения по вече включени въпроси и дивиденди ред на общото събрание по реда на чл.223а от Търговския закон;
- информация за контакт с директора за връзки с инвеститорите на дружеството.

ЦБА АМ прилага тази практика. Информация, свързана с дружеството и общите отчети на дружеството от групата се публикува на интернет страницата: www.cbamg.com

7. Препоръчително е дружествата да поддържат и англоезична версия на корпоративната интернет страницата с аналогично съдържание.

ЦБА АМ прилага тази практика.

8. Дружеството периодично следва да разкрива информация за корпоративното управление. Разкриването на информация за корпоративното управление става в съответствие с принципа „снизвай или обяснявай“. Принципът изисква в случай на неспазване на някоя от препоръките на Кодекса да се представи обяснение за това.

ЦБА АМ прилага тази практика.

1. Цели и задачи

ЗАИНТЕРЕСОВАНИ ЛИЦА

Корпоративното управление осигурява ефективно взаимодействие със заинтересованите лица. Към тази категория се отнасят определени групи лица, на които дружеството пряктно въздейства и които от своя страна могат да повлияят на дейността му, в т. ч. доставчици, клиенти, служители, кредитори, групи за обществен натиск и други. Дружеството идентифицира кои са заинтересованите лица в отношение към неговата дейност въз основа на тяхната степен и сфери на влияние, роли и отношение към устойчивото му развитие.

1. В своята политика спрямо заинтересованите лица корпоративните ръководства се съобразяват със законните изисквания. **Добрата практика на корпоративно управление изисква съобразяване със заинтересованите лица в съответствие с принципите за прозрачност, отчетност и бизнес етика.**

ЦБА АМ прилага тази практика.

2. Препоръчително е в съответствие с тази политика корпоративните ръководства да изработят и конкретни правила за отчитане интересите на заинтересованите лица, които правила да осигурят и тяхното привличане при решаване на определени, изискващи повишаване на прозрачност, въпроси.

Тези правила следва да гарантират баланса между развитието на дружеството и икономическото, социалното и екологосъобразното развитие на средата, в която то функционира.

ЦБА АМ прилага тази практика.

3. Корпоративните ръководства поддържат ефективни връзки със заинтересованите лица. Препоръчително е периодично, в съответствие със законните норми и добрата международна практика за разкриване на информация от нефинансов характер дружеството да информира за икономически, социални и екологични въпроси, касаещи заинтересованите лица, като например: борба с корупцията; работа със служителите; доставчиците и клиентите; социалната отговорност на дружеството; опазването на околната среда.

ЦБА АМ прилага тази практика.

Красимир Гърдев
Финансов Директор



За „ЦБА Асет Менджмънт“ АД

Надежда Владева
Прелес. аген. на СД

